



### ŒUVRER POUR UNE PLUS GRANDE ÉGALITÉ EN INTERNE

Une fois la situation clairement posée et comprise, reste à déterminer quels sont les axes à travailler pour améliorer le fonctionnement de votre équipe.

Il est temps de dégager des problématiques, des objectifs, conduire des actions, déterminer des indicateurs d'évaluation pour mener à bien le changement dans votre établissement en fonction de votre situation, de vos contraintes et du contexte dans lequel vous évoluez.

#### » ACTIONS SUGGÉRÉES

- \* mettre en place un groupe de travail "égalité professionnelle" avec la direction, les instances représentatives du personnel et les salarié-e-s
- \* veiller à une bonne répartition des temps et des prises de paroles en réunion
- \* instaurer une planification des horaires, réunions, déplacements, formations
- \* mettre en place des services de proximité : conciergeries d'entreprise ou interentreprises, développement d'un réseau pour la garde partagée d'enfants
- \* favoriser la mixité des équipes dans le recrutement et la constitution des équipes et des services



#### » ZOOM SUR

##### L'amplification\*

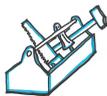
\* [www.francetvinfo.fr](http://www.francetvinfo.fr)

"Les conseillères de Barack Obama ont remarqué que leurs collègues masculins les interrompaient tout le temps. Et surtout, ils en profitaient au passage pour reprendre leurs idées. Du coup, elles ont inventé une stratégie qu'elles ont appelée "l'amplification" : dès qu'une femme propose une idée, une autre femme répète la même idée quelques minutes plus tard... Et, à chaque fois, elle rappelle le nom de sa collègue qui l'a proposée en premier. D'après les conseillères d'Obama, la technique fonctionne.

On appelle "Manterrupting", une contraction des mots *man* et *interrupting*, la tendance qu'auraient plusieurs hommes à couper systématiquement la parole aux femmes lors de réunions publiques ou débats.

De la même manière, on nomme, "Mansplaining", le fait que parfois, certains hommes vont jusqu'à se réapproprier les propos de leur interlocutrice, ou essayer de leur expliquer ce qu'elle pense".

► <https://reslr.fr/videohf>



#### » DES OUTILS À VOTRE DISPOSITION

Des exemples de bonnes pratiques en ressources humaines > <https://reslr.fr/rh>

Kit pour agir contre le sexisme, 3 outils pour le monde du travail > <https://reslr.fr/sexisme>