

FICHE PRA TIQUE



ORGANISATION INTERNE : RESSOURCES HUMAINES, GOUVERNANCE



COLLECTER ET ANALYSER LES DONNÉES DANS SA STRUCTURE

En récoltant des données tangibles nécessaires à l'analyse de votre situation, vous pourrez davantage vous connaître et mieux communiquer avec vos équipes, vos collaborateur-trice-s, vos partenaires, publics.

Grâce à la collecte, vous mesurerez et identifierez des axes de progrès spécifiques à votre établissement, au gré de vos priorités.

Vous alimenterez les données régionales et inscrirez votre projet dans une démarche partagée.

» ENGAGEMENT DES SIGNATAIRES

- * renseigner l'auto-diagnostic en quelques minutes et repérer rapidement les axes à améliorer

» ACTIONS SUGGÉRÉES

- * étudier les temps et prises de parole par genre lors des réunions
- * réaliser une analyse plus poussée grâce l'auto-diagnostic de l'Aract (Association régionale pour l'amélioration des conditions de travail) qui propose d'examiner plus précisément votre situation notamment à partir de données chiffrées
- * mettre en place des indicateurs genrés dans le bilan annuel
- * renseigner annuellement des statistiques pour nourrir les données régionales



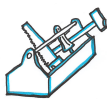
» ZOOM SUR

Qu'est-ce qu'un « agissement sexiste » ?*

* Kit pour agir contre le sexisme, 3 outils pour le monde du travail / Conseil supérieur de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes

Pour qu'un agissement soit défini comme sexiste, il doit réunir les trois éléments suivants :

- * L'existence d'un élément ou de plusieurs éléments de fait, pouvant prendre différentes formes (comportement, propos, acte, écrit), subi(s) par une personne, c'est-à-dire non désiré(s).
- * L'agissement, doit avoir pour objet ou pour effet de porter atteinte à la dignité du/de la salarié-e ou créer un environnement de travail intimidant, hostile, humiliant ou offensant.
- * L'existence d'un lien entre les agissements subis et le sexe de la personne : un-e salarié-e subit ces agissement(s) de manière répétée parce qu'elle est une femme, ou parce qu'il est un homme.



» DES OUTILS À VOTRE DISPOSITION

L'auto-diagnostic > <https://reslr.fr/autodiag>

L'outil diagnostic Égalité de l'Aract > <https://reslr.fr/autodiagaract>

Plusieurs études sur l'égalité femmes hommes dans le secteur culturel > <https://reslr.fr/etudeshf>

Le projet Madeleine H/F est cofinancé par l'Union européenne (FSE), dans le cadre du programme opérationnel national Emploi et inclusion en Métropole 2014-2020 et par le Ministère des familles, de l'enfance et des droits des femmes.

