

FICHE PRA TIQUE



ORGANISATION INTERNE : RESSOURCES HUMAINES, GOUVERNANCE



SENSIBILISER SES COLLABORATEUR·TRICE·S

Il s'agit de donner accès aux informations et éléments de réflexions sur la question de l'égalité femmes hommes aux différents membres de votre structure (gouvernance, équipes, bénévoles...), en mettant à leur disposition des ressources et en les formant.

» ACTIONS SUGGÉRÉES

- * diffuser le glossaire et donner accès à la boîte à outils
- * engager une veille sur les informations relatives à l'égalité femmes hommes à partir des sites utiles (Coreps, Paye ta culture...) et les diffuser régulièrement à l'équipe
- * faire participer son équipe et ses bénévoles aux différentes rencontres professionnelles
- * faire intervenir une ou des personne(s) relais en réunion auprès de vos équipes (salarié·e·s, bénévoles) pour échanger sur l'égalité professionnelle
- * proposer un temps de travail et de réflexion avec l'équipe autour de l'auto-diagnostic
- * organiser des modules de formations à destination de vos équipes
- * organiser plusieurs séminaires sur l'égalité professionnelle auprès des collaborateur·trice·s

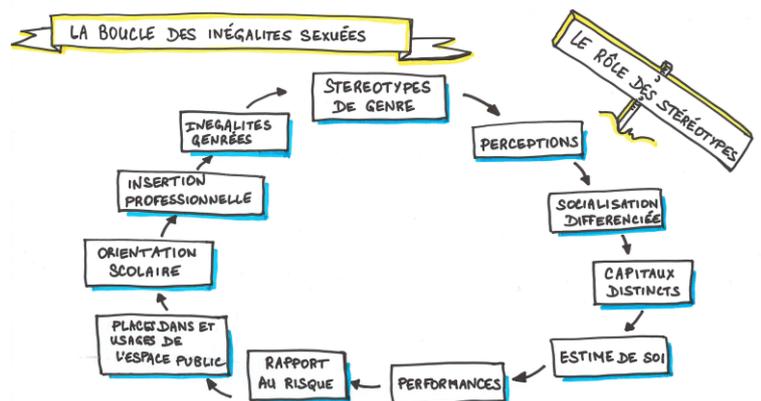


» ZOOM SUR

La boucle des inégalités sexuées, le rôle des stéréotypes*

* Mission culture de l'égalité, bilan de l'expérimentation réalisée par Claire Morandeau du cabinet SOLEDEV et Élise Vinet, 2014

"Les **stéréotypes** consistent en des croyances socialement partagées par certains groupes sociaux, concernant les caractéristiques d'autres groupes sociaux. Le **genre** renvoie à l'ensemble des attitudes, comportements, rôles sociaux, etc., attendus des individu·e·s sur la base du sexe qui leur a été assigné à la naissance. Ainsi, on attendra culturellement des filles qu'elles soient douces ou encore empathiques là où il sera plus attendu des garçons qu'ils soient compétitifs ou encore dominants. Ces attentes conditionnent les perceptions de la société vis-à-vis des filles et des garçons, des femmes et des hommes, et constituent de véritables croyances quant aux différences entre les sexes, que l'on peut appeler les stéréotypes de genre".



» DES OUTILS À VOTRE DISPOSITION

Personnes relais, structures et dispositifs d'information et d'accompagnement > <https://reslr.fr/relais>
Formations > <https://reslr.fr/formations>

Le projet Madeleine H/F est cofinancé par l'Union européenne (FSE), dans le cadre du programme opérationnel national Emploi et inclusion en Métropole 2014-2020 et par le Ministère des familles, de l'enfance et des droits des femmes.



Ce projet est cofinancé par le Fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel national « Emploi et inclusion » - 2014-2020